

GESTIONE ASSOCIATA DEI COMUNI DI STORO – BONDONE E CASTEL CONDINO  
PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI ACCORDO DECENTRATO – FOREG OBIETTIVI SPECIFICI**

Videoconferenza del 5 luglio 2021 alle ore 17,30, a seguito di regolare convocazione prot. 6899 del 01 luglio 2021.

PRESENTI i signori

Giovanelli dott.ssa Paola – Segretario comunale

Loris Muraro - FE.N.A.L.T. – Enti Locali

Andrea Bassetti - U.I.L. FPL Enti locali

Mirko Vicari - C.G.I.L. – Funzione pubblica

ASSENTE il rappresentante di C.I.S.L.

dopo ampia ed articolata discussione, viene approvato il seguente accordo decentrato

---

**OGGETTO**

*(art. 143 CCPL comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018).*

**FO.R.E.G. Obiettivi specifici:**

- a) *risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”. Preso d’atto del diniego del Comune (prot. 6685 di data 29.06.2021) alla richiesta delle organizzazioni sindacali di stanziamento finanziato con fondi propri di bilancio di maggiori risorse da destinare agli obiettivi specifici.*
- b) *figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibile.*
- c) *ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato.*

**PREMESSA**

In data 1° luglio 2016 tra i Comuni di Storo, Bondone e Castel Condino hanno preso avvio le gestioni associate obbligatorie dei servizi Ambito 8.2.

Il personale dipendente dei Comuni di Castel Condino e Bondone è stato messo a disposizione mediante l'istituto del comando al Comune di Storo (capofila).

Nell'impossibilità di definire obiettivi specifici da parte dei Comuni di Bondone e Castel Condino in quanto le gestioni associate assorbono di fatto tutta l'attività gestionale di questi due Comuni viene definito un unico piano degli obiettivi, con utilizzo cumulativo della quota obiettivi specifici e sottoscrizione di un unico accordo decentrato così come previsto dall'art. 7, comma 2 dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018.

## COSTITUZIONE DEL FONDO

La tabella prot. 237 AI 2021 redatta dalla Responsabile del Servizio finanziario evidenzia la costituzione del fondo proveniente dai tre Comuni in gestione associata.

Il Fondo viene suddiviso in quota A (obiettivi generali) e quota B (obiettivi specifici) sulla base delle percentuali indicate dalla Giunta comunale (verbale di data 19 aprile 2021 – AI 205/2021) e precisamente con destinazione di una quota pari al **25%** al finanziamento degli obiettivi specifici.

Nel prendere atto del diniego del Comune (prot. 6685 di data 29.06.2021) alla richiesta delle organizzazioni sindacali di stanziamento finanziato con fondi propri di bilancio di maggiori risorse da destinare agli obiettivi specifici, le organizzazioni sindacali esprimono all'unanimità un giudizio negativo della posizione assunta dal Comune di Storo proprio nell'anno della pandemia e dichiarano che la medesima richiesta verrà reiterata l'anno prossimo.

## MODALITA' ATTUATIVE

*a) Risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici":*

La quota B (obiettivi specifici) ammonta quindi ad € 13.708,90 a cui si sommano € 2.759,99 derivante dal FOREG che è residuo a seguito della liquidazione del FOREG anno precedente **per un totale di € 16.468,89.**

*b) Figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibile*

I PEG 2021-2023 dei Comuni della gestione associata hanno definito quale obiettivo strategico l'attivazione di *servizi on line* a favore dei cittadini e quali obiettivi operativi per ogni servizio la transizione al digitale. Negli stessi documenti, le amministrazioni comunali hanno previsto che tali obiettivi dovranno essere tradotti anche sul piano degli strumenti incentivanti (FOREG) previsti dal vigente CCPL area categorie.

Ciò premesso, le figure professionali coinvolte sono numerose ed in particolare si tratta degli assistenti/collaboratori/funzionari amministrativi, contabili, informatici e tecnici, i custodi forestali e gli agenti di polizia locale, con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

I dipendenti interessati sono in numero di 38.

Come richiesto dalle organizzazioni sindacali nella riunione di data 25 maggio 2021, gli importi massimi e minimi erogabili pro-capite proposti dall'amministrazione (rispettivamente € 1.500,00 e € 80,00) sono rideterminati rispettivamente in € 1.200,00 ed € 100,00 a favore di ciascun dipendente partecipante ai progetti.

Nell'assegnazione verrà valutato in termini percentuali il grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi.

*c) Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato.*

L'importo medio ammonta dunque ad € 433,00 annui lordi.

Firmato digitalmente

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea con la segnatura di protocollo, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (Artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/2005).  
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993).