

GESTIONE ASSOCIATA DEI COMUNI DI STORO – BONDONE E CASTEL CONDINO  
PROVINCIA DI TRENTO

**ACCORDO DECENTRATO – FOREG OBIETTIVI SPECIFICI**

Il Segretario comunale Giovanelli dott.ssa Paola

C.G.I.L. – Funzione pubblica

C.I.S.L. F.P.S.

FE.N.A.L.T. – Enti Locali

U.I.L. FPL - Settore Enti Locali

Il Rappresentante sindacale aziendale – Stefano Bertuzzi

---

**OGGETTO**

*(art. 143 CCPL comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018).*  
**FO.R.E.G. Obiettivi specifici**

- a) *risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;*
- b) *figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibile.*
- c) *ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;*

**PREMESSA**

In data 1° luglio 2016 tra i Comuni di Storo, Bondone e Castel Condino hanno preso avvio le gestioni associate obbligatorie dei servizi Ambito 8.2.

Il personale dipendente dei Comuni di Castel Condino e Bondone è stato messo a disposizione mediante l'istituto del comando al Comune di Storo (capofila).

Nell'impossibilità di definire obiettivi specifici da parte dei Comuni di Bondone e Castel Condino in quanto le gestioni associate obbligatorie assorbono di fatto tutta l'attività gestionale di questi due Comuni viene quindi definito un unico piano degli obiettivi, con utilizzo cumulativo della quota obiettivi specifici e sottoscrizione di un unico accordo decentrato così come previsto dall'art. 7, comma 2 dell'Accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

La tabella prot. 86 AI 2020 redatta dalla Responsabile del Servizio finanziario evidenzia la costituzione del fondo proveniente dai tre Comuni in gestione associata.

## MODALITA' ATTUATIVE

Il Fondo viene suddiviso in quota A (obiettivi generali) e quota B (obiettivi specifici) sulla base delle percentuali indicate dalla Giunta comunale (verbale di data 26 febbraio 2020) e precisamente con destinazione di una quota pari al **25%** al finanziamento degli obiettivi specifici.

*Risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici":*

La quota B (obiettivi specifici) ammonta quindi ad € 11.679,74 a cui si sommano € 2.388,99 derivante dal FOREG (obiettivi specifici) che è residuo a seguito della liquidazione del FOREG 2019 (determinazione n. 64/2020) **per un totale di € 13.799,96.**

*Figure professionali coinvolte e importi minimo e massimo attribuibile*

Poichè gli obiettivi specifici faranno riferimento a materie di carattere trasversale quali la mappatura dei procedimenti e dei processi e la trasformazione digitale dell'amministrazione comunale, le figure professionali coinvolte sono numerose ed in particolare si tratta degli assistenti/collaboratori/funzionari amministrativi, contabili, informatici e tecnici, i custodi forestali e gli agenti di polizia locale, con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa.

I dipendenti interessati sono in numero di 35.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad € 1.500,00 annui lordi. L'importo minimo attribuibile a ciascun dipendente è di euro 50,00.

Nell'assegnazione verrà valutato in termini percentuali il grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi.

*Ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato.*

L'importo medio ammonta dunque ad € 394,28 annui lordi.